



## Procès-verbal de l'assemblée générale

Participants	23 membres dont 6 membres du comité (cf. feuille d'émargement signée par les personnes présentes)
Date, horaire, lieu	Le 12 mars 2019 de 12h15 à 14h, École de physique, Auditorium Stückelberg
Statut	<b><u>En cours de rédaction</u></b> / En cours de validation / Validé
Distribution	Membres

### Ordre du jour

1. Approbation de l'ordre du jour et validation du procès-verbal de l'AG du 20.03.2018
2. Rapport du comité
3. États financiers au 31.12.2018 et rapport des vérificatrices aux comptes
4. Élection du comité et des vérificateurs aux comptes
  - Élection des membres
  - Élection d'un trésorier-ère
  - Élection de deux vérificateurs ou vérificatrices aux comptes
5. Élections à la Commission du personnel du 7-8 mai 2019 : liste PAT-UNIGE
6. Fixation de la cotisation annuelle
7. Opération Mille PAT (parrainage)
8. Divers

**Annexes :** Procès-verbal de l'AG du 20.03.2018  
États financiers au 31.12.2018

### Déroulement de la séance

Bianca Mottironi et Mathieu Crettenand ouvrent la séance.

## 1 Approbation de l'ordre du jour et validation du procès-verbal de l'AG du 20.03.2018

L'ordre du jour est accepté à l'unanimité.

Le procès-verbal de l'AG du 20.03.2018 est validé à l'unanimité.



## Procès-verbal de l'assemblée générale

### 2 Rapport du comité

Bianca Mottironi et Mathieu Crettenand passent en revue les activités de l'association et du comité depuis l'AG du 20.03.2018.

Présentation comité : présentation rapide des membres :

Ivona Bagdiul  
Jean-Marc Giagnoli  
Mathieu Crettenand  
Piera Dell'Ambrogio  
Sébastien Muller  
Bianca Mottironi  
Sylvie Vieulles-Tissot (trésorière)  
Mathieu Vonlanthen (ne se représente pas)  
Sophie Berrebi (ne se représente pas)

Nombre de séances du comité : 10 séances, entre midi et 14h.

Influence douce de PAT-UNIGE : rappel de la ligne de conduite de PAT-UNIGE, demander en proposant des solutions, rester constructifs, mais être ferme si nécessaire.

Rapport Harcèlement – changement au Rectorat – point de vue PAT (Bianca) :

Approche délicate pour le comité, il fallait défendre les intérêts des membres du PAT et les valeurs de l'association, sans en faire une querelle de personne, puisque que le harcèlement à l'UNIGE a été mis en lumière suite à la dénonciation d'un cas concret. Nous avons donc tenté de rester centré sur les problèmes de harcèlement en tant que tels, de faire le lien avec la mauvaise gestion des conflits à l'UNIGE puis ce qui peut en être la cause, à savoir les problèmes de gouvernance et de management. Comme toujours notre objectif est de mettre en lumière ce qui ne va pas mais toujours en étant acteurs du changement et force de proposition.

Séance management – synthèse – présentation (Mathieu) :

Le document de synthèse est disponible en annexe.

Groupe Gouvernance AU (Mathieu) :

Les aspects liés à la gouvernance sont aujourd'hui essentiellement discuté au sein de la commission « Gouvernance » de l'Assemblée de l'Université. PAT-UNIGE veille à alimenter les réflexions de ce groupe sur la base de la consultation des membres et du réseau du personnel impliqué dans les facultés.

- Question Jean-François Stassen: à qui sera distribué le document préparé par PAT-UNIGE sur la gouvernance / le management à l'UNIGE ?  
Il sera transmis au groupe de travail sur la Gouvernance de l'Assemblée de l'Université (AU); ce groupe de travail a du mal à avancer par manque de moyens.  
PAT-UNIGE n'a pas la garantie d'avoir l'AU comme canal de communication
- Au travers de "Midi du PAT", l'association se saisira de sujets comme la gestion de carrières, la formation et la mobilité interne

Commission du personnel (Sébastien) :



## Procès-verbal de l'assemblée générale

Trois séances durant l'année écoulée. Rôle consultatif. Ils ont de bonnes discussions, dommage que seulement 3 séances par an. Dialogue direct avec la Vice-Rectrice RH (Brigitte Galliot) et la Directrice des RH (Marie-Claire Cors-Huber).

PAT-UNIGE relaiera les informations de cette commission.

La commission devrait mieux et plus communiquer, prendre plus d'ampleur. Lire les PV.

### Démocratisation des décisions - Élections - page sur la gouvernance (Mathieu) :

Les instances nécessaires à la démocratisation des décisions existent mais sont sous-utilisées ; aussi par manque de connaissance. Demander au Secrétaire Général d'avoir une page web 'gouvernance' qui explique comment se prennent les décisions et qui fait quoi.

### Élections de début mai:

Des élections à la commission du personnel et dans certaines facultés auront lieu durant le mois de mai 2019. PAT-UNIGE présentera des candidatures.

### Rapport télétravail (Jean-Marc) :

Beaucoup de flou sur le télétravail. Est-ce interdit ? Toléré ?

PAT-UNIGE (Jean-Marc) a fait une enquête auprès de tout le PAT en avril 2018. Cette enquête a servi à appuyer nos arguments auprès du rectorat.

Le support PowerPoint de la présentation faite en séance est repris en annexe à ce PV.

### Perspectives 2019 :

Trois axes se dégagent pour 2019 :

- Recrutement de membres (Campagne d'affichage, 1000-PAT, ...) : le nombre fait la force. Nous allons engager des fonds dans une campagne de communication (affiches, flyers, mailing) et mise en avant des actions et résultats.
- Accent sur la démocratisation et participation à l'UNIGE (portail UNIGE et élections)
- Carrière du PAT (à l'UNIGE et à l'extérieur de l'UNIGE) ; la directrice RH et la vice-rectrice en charge des RH : qu'ont-elles à nous dire à ce sujet ?

## 3 États financiers au 31.12.2018 et rapport des vérificatrices aux comptes

Sylvie Vieulles-Tissot - trésorière de l'association - présente les comptes (en annexe)

Mara Cianciulli et Joëlle Angeloz- les vérificatrices aux comptes - font lecture de leur rapport et recommandent d'approuver les comptes.

**Vote:** les comptes 2018 sont approuvés à l'unanimité.

## 4 Élection du comité et des vérificateurs aux comptes

Appel à candidatures : Isabelle Monnay (Faculté de médecine) se propose d'intégrer le Comité.



## Procès-verbal de l'assemblée générale

---

### Élection du comité :

Candidat-e-s :

- Ivona Bagdiul
- Jean-Marc Giagnoli
- Mathieu Crettenand
- Isabelle Monnay
- Piera Dell'Ambrogio
- Sébastien Muller
- Bianca Mottironi
- Sylvie Vieulles-Tissot

**Vote:** Le comité est élu à l'unanimité.

### Élection d'un-e trésorier-ère :

Candidate:

- Sylvie Vieulles-Tissot

**Vote:** La trésorière est élue à l'unanimité.

### Élection de deux vérificateurs ou vérificatrices aux comptes :

Candidat-e-s :

- Mara Cianciulli
- Joëlle Angeloz

**Vote:** Les vérificatrices aux comptes sont élues à l'unanimité.

## 5 Élections à la Commission du personnel du 7-8 mai 2019 : liste PAT-UNIGE

Candidat-e-s :

- Sébastien Muller (se représente)
- Patrick Grespan (se représente)
- Piera Dell'Ambrogio

**Vote:** Les trois candidats sont élus avec 2 absentions et 0 contre.

## Procès-verbal de l'assemblée générale

### 6 Fixation de la cotisation annuelle

Une discussion s'engage. Un membre demande à quoi sert l'argent : il est utilisé pour payer les objets de communication (affiches, flyers, badges), les apéros lors des AG et midi du PAT. Pour le moment rien d'autre. Les repas du comité ne sont pas payés par PAT-UNIGE.

Un 'pack' de cotisation de 40.- / 2 ans est proposé, mais l'idée n'est pas retenue.

Le paiement par carte de crédit n'est actuellement pas envisageable pour des raisons techniques. Lors des événements organisés par PAT-UNIGE, l'inscription à l'association avec paiement en espèces sera proposée.

**Vote:** La cotisation de 20.- / an est reconduite à l'unanimité

### 7 Opération 1000-PAT (parrainage)

Présentation par Sébastien :

- Campagne d'affichage
- Stands (appel à participation)
- Matériel à disposition (Flyer/badges)
- Mise en place d'un parrainage qui permet à chaque membre de l'association de parrainer un nouveau membre et d'obtenir 6 mois de prolongation gratuite de son inscription à l'association (sans limitation du nombre de parrainages)

### 8 Divers

Un membre s'étonne de ne pas avoir reçu de courrier informant de la fin du versement de la prime de compensation '13<sup>ème</sup> salaire'. Une discussion s'engage sur le rôle des RH, qui ne font que relayer les informations, sans les contextualiser et les expliquer. Il faudrait avoir un vrai service RH et pas seulement un service des salaires / gestion du personnel.

Une discussion s'engage sur la votation 'CPEG'.

### 9 Annexes - Présentation de l'enquête 2018 "Le Télétravail à l'UNIGE"




### Assemblée Générale du 12.03.2019

Enquête 2018 «Le télétravail à l'UNIGE»

Intervenant: Jean-Marc Giagnoli

Pour tout complément d'info: [associationpat@unige.ch](mailto:associationpat@unige.ch)

JMG AG du 12.03.2019 1



### Contexte

**Constats:**

- o PAT-UNIGE est régulièrement contactée par des collaboratrice-teurs du PAT pour savoir s'il est possible d'effectuer du télétravail à l'UNIGE
- o Le télétravail n'a pas officiellement de place à l'UNIGE mais est déjà pratiqué dans différents services / divisions.

→ **nos actions :**

- o Création d'un groupe de travail
- o Préparation d'une enquête électronique pour comprendre les besoins du PAT en termes de télétravail
- o Enquête soumise à l'ensemble du PAT (plus de 2'000 personnes) du 11 avril au 1er mai 2018
- o Publication de 2 rapports le 17.10.2018

JMG AG du 12.03.2019 2


## Procès-verbal de l'assemblée générale



Rapports

- **Rapport de synthèse.** Accès public à l'adresse:  
<https://plone.unige.ch/associationpat/bon-a-savoir/teletravail/teletravail-rapport-synthese>
- **Rapport complet.**  
Envoyé par e-mail au Rectorat et à la direction des RH.  
Mis à disposition de tous les membres PAT-UNIGE à l'adresse:  
<https://plone.unige.ch/associationpat/bon-a-savoir/teletravail/teletravail-rapport-complet>
- Allez voir ces rapports pour mieux comprendre les enjeux, les besoins et les constats mis en lumière par notre grande enquête...

JMG AG du 12.03.2019 3



En bref... mais pas exhaustif !!

Les PAT de l'UNIGE semblent très concernés par le télétravail (830 réponses, 40%):

- Ceux qui n'y ont pas encore accès le souhaitent à une écrasante majorité
- et ceux qui le pratiquent déjà souhaiteraient que le cadre réglementaire soit défini pour garantir l'équité de traitement au sein du PAT.

JMG AG du 12.03.2019 4

## Procès-verbal de l'assemblée générale



Suite à notre enquête...

Depuis novembre 2018, le télétravail est apparu officiellement dans le «Plan d'action de la stratégie numérique» au § 2.3 ou il est dit:

*Reconnu en tant que moteur de productivité et de motivation, le télétravail n'est pour l'instant pas formellement inscrit dans la politique de l'UNIGE. L'Université prévoit, avec l'aide des ressources humaines, d'établir d'ici l'été prochain un cadre général, amené à être appliqué à l'ensemble du personnel et réglant officiellement le télétravail à l'UNIGE.*

JMG

AG du 12.03.2019

5



Sans trop fanfaronner, ce n'est pas par hasard si le télétravail apparaît officiellement dans les plans de l'UNIGE !!

**C'est un vrai succès** qui a été **possible grâce à votre soutien !**

et à toute l'énergie déployée par les bénévoles du groupe de travail 😊

**Merci à toutes et tous !!**

JMG

AG du 12.03.2019

6